

к Положению
об оплате труда работников
ЦРТДиЮ

**Положение о порядке и условиях
установления персонального повышающего коэффициента
работникам ЦРТДиЮ**

1. Общие положения

Настоящее Положение о порядке и условиях установления персонального повышающего коэффициента работникам ЦРТДиЮ (далее – Положение) определяет основания и порядок установления персонального повышающего коэффициента работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра развития творчества детей и юношества городского поселения «Рабочий поселок Чегдомын» Верхнебуреинского района.

1.2. Положение регулирует деятельность по стимулированию материальной заинтересованности работников ЦРТДиЮ в повышении эффективности и качества трудовой деятельности.

1.3. Настоящее положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность ЦРТДиЮ.

1.4. Настоящее Положение утверждается директором ЦРТДиЮ с учетом мотивированного мнения профкома ЦРТДиЮ.

л

2. Основания для установления персонального повышающего коэффициента

2.1. Решение об установлении конкретного персонального повышающего коэффициента к окладу принимается директором ЦРТДиЮ персонально в отношении конкретного работника. Директор определяет персональный коэффициент работнику, исходя из заинтересованности в конкретном работнике, важности (的独特性) данного работника для реализации уставных задач ЦРТДиЮ.

2.2. Директор ЦРТДиЮ определяет возможные персональные коэффициенты для своих работников, исходя из фонда оплаты труда и «Положения об оплате труда в ЦРТДиЮ».

Х

3. Механизм определения и установления

значения персонального повышающего коэффициента

3.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается на срок, не превышающий одного календарного года.

р

о

в

с

3.2. Персональный повышающий коэффициент может устанавливаться по представлению заместителей директора, в отношении работников, курируемых ими в рамках своего функционала.

3.3. Размер выплат с учётом персонального повышающего коэффициента к должностному размеру оклада (ставки), установленного с учетом занимаемой должности, определяется путем умножения должностного размера оклада на персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при определении размеров иных выплат стимулирующего характера.

3.4. Персональный повышающий коэффициент к должностному размеру оклада устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовленности работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в ЦРТДиЮ и других факторов и не может превышать в абсолютном размере 3.0, в процентном отношении - 300%.

3.5. Результаты определения размеров персонального повышающего коэффициента работников согласовываются с профсоюзовым комитетом ЦРТДиЮ в начале календарного года и оформляется приказом директора.

3.6. Повышающий коэффициент в период его действия может быть отменен (изменен) по решению директора ЦРТДиЮ, в том числе:

- при нарушении нормативных правовых актов;
- неисполнении или ненадлежащем исполнении работником должностных обязанностей;
- окончание срока действия выплат персонального повышающего коэффициента;
- снижение качества работы, за которое был определен персональный повышающий коэффициент;
- нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей приказов по ЦРТДиЮ и другие в соответствии с ТК РФ).