

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
Центр развития творчества детей и юношества  
городского поселения «Рабочий поселок Чегдомын»  
Верхнебуреинского муниципального района  
Хабаровского края  
(ЦРТДиЮ)

Мотивированное мнение профсоюзного комитета  
первичной профсоюзной организации ЦРТДиЮ  
протокол п/к № 1 от « 13 » января 2018 г.  
Учено и согласовано.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ЦРТДиЮ  
А.А. Федоренко  
Приказ №



## ПОЛОЖЕНИЕ о СОВМЕСТНОЙ КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА в ЦРТДиЮ

1. Положение о комиссии по охране труда (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации для организации совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников ЦРТДиЮ.
2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда (далее - Комиссия).
3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда организации, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.
4. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с инспекцией охраны труда профсоюзов.
5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами ЦРТДиЮ.
6. Положение о Комиссии ЦРТДиЮ утверждается приказом директора с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

## **7. Задачами Комитета являются:**

- 7.1.- разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий администрации ЦРТДиЮ, профессиональных союзов;
- 7.2.- организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- 7.3.- информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

## **8. Функциями Комитета являются:**

- 8.1. - рассмотрение предложений работодателя, работников, профессиональных союзов для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;
- 8.2. - оказание содействия работодателю в ЦРТДиЮ обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;
- 8.3. - участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в ЦРТДиЮ, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;
- 8.4. - информирование работников ЦРТДиЮ о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- 8.5. - доведение до сведения работников ЦРТДиЮ результатов проведения специальной оценки условий труда;
- 8.6. - информирование работников организации о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;
- 8.7. - содействие в проведении предварительных, при поступлении на работу, и периодических медицинских осмотров, соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;
- 8.8. - участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в ЦРТДиЮ, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств организации и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

8.9. - содействие работодателю во внедрении в рабочий процесс более совершенных технологий, новой техники, ликвидации тяжелых физических работ;

8.10. - подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;

8.11. - рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю, профсоюзному выборному органу.

## **9. Для осуществления возложенных функций**

### **Комиссии предоставляются следующие права:**

9.1.- получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;

9.2.- заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей) и других работников организации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;

9.3.- заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей и других работников организации, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

9.4.- участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

9.5.- вносить работодателю предложения о поощрении работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

9.6.- содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.

**10.** Комиссия создается по инициативе работодателя или по инициативе работников на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессиональных союзов.

**11.** Численность Комиссии – 5 человек.

**12.** Выдвижение в Комиссию представителей работников ЦРТДиЮ осуществляется на основании решения выборного органа первичной

профсоюзной организации, или на общем собрании работников организации; представителей работодателя - работодателем.

Состав Комиссии утверждается приказом директора ЦРТДиЮ.

**13.** Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем Комиссии является ответственный представитель директора, одним из заместителей является представитель выборного профсоюзного органа, секретарем - работник службы охраны труда.

**14.** Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы.

**15.** Члены Комиссии должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

**16.** Члены Комиссии информируют не реже одного раза в год собрание работников о проделанной ими в Комиссии работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание работников организации вправе отзывать из Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

**17.** Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным правовым актом ЦРТДиЮ.