

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
Центр развития творчества детей и юношества  
городского поселения «Рабочий поселок Чегдомын»  
Верхнебуреинского муниципального района  
Хабаровского края

Принято  
ОСТК  
протокол № 1  
от « 15 » 01 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ЦРТДиЮ  
А.А. Фелоренко  
Приказ № 22  
от « 15 » 01 2018 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### об ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ЦРТДиЮ

#### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом «Об образовании в РФ», Уставом ЦРТДиЮ.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива – один из органов самоуправления ЦРТДиЮ. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива ЦРТДиЮ по внутреннему распорядку, Коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.
- 1.3. Решения Общего собрания трудового коллектива ЦРТДиЮ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией, педагогическим советом, советом ЦРТДиЮ. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующим образовательную деятельность:
  - Конвенцией ООН о правах ребенка;
  - Конституцией РФ;
  - Законом «Об образовании в РФ»;
  - Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
  - Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ; Губернатора и правительства Хабаровского края;
  - нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
  - Уставом Учреждения и настоящим Положением.

#### 2. Основные задачи

- 2.1. . Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива ЦРТДиЮ.
- 2.2. . Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность ЦРТДиЮ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово хозяйственной деятельности.
- 2.3. . Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократичных форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

#### 3. Компетенция

- 3.1. К исключительной компетенции Общего собрания относятся:
  - принятие Устава и Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка и других локальных актов ЦРТДиЮ, касающихся оплаты и норм труда;

- рассмотрение вопросов охраны труда и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников ЦРТДиЮ;
- обсуждение и утверждение «Соглашения по охране труда и здоровья между администрацией и профсоюзом в ЦРТДиЮ»;
- заслушивание ежегодного отчета о выполнении Коллективного трудового договора;
- заслушивание ежегодного отчета о финансово-экономической деятельности ЦРТДиЮ;
- избрание представителей работников в комиссии: по охране труда, по трудовым спорам;
- определение численности и срока полномочий комиссий;
- выдвижение коллективных требований работников ЦРТДиЮ и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективных трудовых споров;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в ЦРТДиЮ и мероприятий по ее укреплению;
- рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками ЦРТДиЮ;
- обсуждение поведения отдельных поступков членов коллектива ЦРТДиЮ и принятие решения о вынесении, в случае виновности, общественного порицания;
- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции ЦРТДиЮ;
- принятие, в рамках действующего законодательства, необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованных вмешательств в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ЦРТДиЮ, его самоуправляемости. (Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения).

### **3. Права**

**3.2.** . Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении ЦРТДиЮ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, общественные организации.

**3.3.** . Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности ЦРТДиЮ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

### **4. Организация работы**

**4.1.** . Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

**4.2.** . В заседании Общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники ЦРТДиЮ.

**4.3.** . Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 основного списочного состава работников ЦРТДиЮ.

**4.4.** . Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива ЦРТДиЮ может быть Учредитель, директор ЦРТДиЮ, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников.

**4.5.** . Решения на Общем собрании трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

**4.6.** . Для проведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

**4.7.** . Заседание Общего собрания трудового коллектива оформляется протоколом.

**4.8.** . Протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.