

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Центр развития творчества детей и юношества
городского поселения «Рабочий поселок Чегдомын»
Верхнебуреинского муниципального района
Хабаровского края
(ЦРТДиЮ)

Принято на профсоюзном
собрании первичной
профсоюзной организации
протокол № 1 от 25.04.2014 г.

УТВЕРЖДЕНО
Районная Организация Профсоюза
Т.Г.Штрек
протокол № 4 от 28.04.2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о первичной профсоюзной организации в ЦРТДиЮ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации в ЦРТДиЮ разработано в соответствии со ст.1, п. 4 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее Профсоюз) и Постановлением Центрального Совета Профсоюза от 27 сентября 2010 года №2-11, является нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации ЦРТДиЮ, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Положение о первичной профсоюзной организации, дополнения и изменения к нему, принимаются на профсоюзном собрании и утверждаются в вышестоящих профсоюзных органах.

1.3. Основными принципами деятельности первичной организации

Профсоюза являются:

- приоритет положений Устава Профсоюза и Общего положения о первичной организации Профсоюза при принятии решений;
- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- коллегиальность в работе всех организаций и органов Профсоюза, личная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы;
- гласность и открытость в работе профсоюзных организаций и их выборных профсоюзных органов;
- обязательность выполнения решений коллегиальных и вышестоящих выборных профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий, членами Профсоюза и организациями Профсоюза;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза;
- выборность всех профсоюзных органов, их отчетность перед членами Профсоюза;
- самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в решении задач в пределах уставных полномочий;
- соблюдение финансовой дисциплины всеми организациями Профсоюза;
- сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, перешедшими на работу или учебу в организации системы образования.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Член Профсоюза – лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной профсоюзной организации.

Работник – физическое лицо, работающее в организации системы образования на основании трудового договора.

Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в организации и действующее на основе Устава Профсоюза и Положения о первичной профсоюзной организации.

Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории Хабаровского края.

Вышестоящие профсоюзные органы для первичной профсоюзной организации ЦРТДиЮ - выборные органы территориальной (местной) организации Профсоюза в Верхнебуреинском муниципальном районе.

Профсоюзный комитет – выборный исполнительный орган в первичной профсоюзной организации ЦРТДиЮ, осуществляющий свои полномочия в периоды между собраниями.

Профсоюзный представитель - председатель первичной профсоюзной организации Профсоюза, уполномоченный на представительство Уставом Профсоюза, Положением об первичной организации Профсоюза или решением выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа организации Профсоюза или Профсоюза.

Работодатель – юридическое лицо организации системы образования, вступившее в трудовые отношения с работником, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Представители работодателя – уполномоченные руководителем лица, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами образовательной организации и локальными нормативными актами.

Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

III. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

3.1. Членство в Профсоюзе

3.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

- работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

- неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

3.1.2. Члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

3.1.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

3.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе

3.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию.

3.2.2. Принятому в Профсоюз работнику выдается членский билет единого в Профсоюзе образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

3.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

3.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедшими на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

3.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
- прекращения трудовых отношений с организацией системы образования;
- выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;
- смерти члена Профсоюза;
- исключения из Профсоюза.

3.2.6 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению в первичную организацию Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением соответствующего профсоюзного органа.

3.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им взносов в Профсоюз не возвращается, профсоюзный билет подлежит сдаче в первичную профсоюзную организацию.

3.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

IV. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

4.1. Член Профсоюза имеет право:

- на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
- пользоваться льготами, предусмотренными для работников в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;
- получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;
- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;
- выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

- получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых профсоюзным комитетом с учетом профсоюзного стажа;
- пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа.

4.2. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;
- поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению территориальной организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации;
- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;
- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;
- участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;
- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

4.3. Поощрение членов Профсоюза:

4.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза

члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
- иные поощрения.

4.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

4.4. Ответственность членов Профсоюза

4.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

4.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;
- совершения действий (бездействия), нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

4.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием первичной профсоюзной организации, выборным коллегиальным постоянно действующим органом первичной, территориальной организации Профсоюза и Профсоюзом в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

4.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

V. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЦРТДиЮ.

5.1. Первичная профсоюзная организация ЦРТДиЮ – добровольное объединение работников - членов Профсоюза, работающих в ЦРТДиЮ.

Первичная профсоюзная организация ЦРТДиЮ является организационным структурным звеном Профсоюза и соответствующей территориальной организации Профсоюза.

5.2. Первичная профсоюзная организация в ЦРТДиЮ создана работниками на общем собрании трудового коллектива в 1993 году и входит в структуру Верхнебуреинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза Образования.

5.3. Первичная профсоюзная организация ЦРТДиЮ действует на основании Устава Профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации в ЦРТДиЮ, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

5.4. Первичная профсоюзная организация ЦРТДиЮ независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателя и их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

5.5. Первичная профсоюзная организация на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной профсоюзной организации ЦРТДиЮ, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5.6. Первичная профсоюзная организация ЦРТДиЮ свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством Российской Федерации на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

5.7. Первичная профсоюзная организация ЦРТДиЮ реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

5.8. Обязанности первичной профсоюзной организации ЦРТДиЮ:

-выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза;

-принимать участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза;

-разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

-проводить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов;

- осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;
- выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности соответствующей территориальной организации Профсоюза в соответствии с установленными порядком, сроками и размерами;
- представлять в выборные органы соответствующих территориальных организаций Профсоюза данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным в Профсоюзе формам;
- вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами;
- проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;
- не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

5.9. Учет членов Профсоюза

Первичная профсоюзная организация обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации.

5.9.1. Работник ЦРТДиЮ, являющийся членом Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации ЦРТДиЮ

5.9.2. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом ЦРТДиЮ в форме журнала и учетной карточки в бумажном виде.

VI. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

6.1. Первичная профсоюзная организация ЦРТДиЮ в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

6.2. Отчеты и выборы профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ЦРТДиЮ проводятся - не реже 2-х раз в 5 лет;

6.3. Выборы *ревизионной комиссии*, председателя первичной профсоюзной организации проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки.

6.4. Дата созыва отчетно-выборного собрания и повестка дня сообщаются не позднее, чем за 15 дней.

VII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Органами первичной профсоюзной организации ЦРТДиЮ являются:

- собрание – высший руководящий орган;
- профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;
- председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;
- контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.*

7.2. Собрание

Собрание является высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации ЦРТДиЮ.

7.2.1. Полномочия собрания:

- утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации;
- заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности;
- формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, избирает председателя первичной профсоюзной организации;

- избирает контрольно-ревизионную комиссию;
- принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной организации Профсоюза;
- избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;
- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей территориальной организации Профсоюза;
- решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации;
- может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

7.2.2. Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

7.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

7.2.4. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации ЦРТДиЮ.

7.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется участниками собрания.

Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании.

7.2.6. Решения собрания принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний – до минования надобности, но не менее пяти лет.

7.2.7. Внеочередное собрание может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

- по его инициативе;
- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации ЦРТДиЮ;
- по требованию выборного коллегиального постоянно действующего руководящего вышестоящего профсоюзного органа Верхнебуреинской территориальной организации Профсоюза.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания.

7.3. Профсоюзный комитет

Профсоюзный комитет является выборным коллегиальным руководящим органом первичной профсоюзной организации ЦРТДиЮ постоянно действующим между собраниями.

7.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

- представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;

-выдвигает и направляет работодателю или его представителю требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования;

-организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

-выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, ученые советы, иные представительные и другие органы управления организации системы образования;

-выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

-осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

-организует выборы и работу уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комиссии по охране труда;

-созывает собрания, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания;

-утверждает структуру первичной профсоюзной организации;

-определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;

-подтверждает в период между собраниями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием взамен отозванных;

-утверждает количественный состав профкома, устанавливает порядок и по предложению председателя первичной профсоюзной организации принимает решение о ротации членов профкома;

-избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя;

-согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования;

-утверждает смету *доходов и расходов на очередной финансовый год*;

-обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;

-утверждает статистические, *финансовые* и иные отчеты первичной профсоюзной организации;

-отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, *в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации*;

-проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;

-организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

-осуществляет другие полномочия;

-может делегировать отдельные полномочия председателю первичной организации Профсоюза.

7.3.2. Срок полномочий профсоюзного комитета – три года.

7.3.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

7.3.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по предложению вышестоящих профсоюзных органов.

7.3.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

7.3.6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

7.3.7. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

7.3.8. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

7.4. Председатель первичной профсоюзной организации ЦРТДиЮ.

Председатель первичной профсоюзной организации является выборным единоличным исполнительным органом и избирается для текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации.

7.4.1. Общие полномочия председателя:

-представляет интересы первичной профсоюзной организации, а при наличии более 50% членства в Профсоюзе от общего числа работников ЦРТДиЮ, представляет интересы всего коллектива перед работодателем, общественными и иными органами и организациями, в органах государственной власти, органах местного самоуправления;

-организует работу профсоюзного комитета и ведет его заседания;

-организует выполнение решений собрания, профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

-направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;

-осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами;

-распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование;

-выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации;

-организует учет членов Профсоюза;

-представляет статистические и финансовые отчеты по утвержденной в Профсоюзе форме и в установленные сроки;

-принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета, президиума;

-осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами;

7.4.5. Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – три года.

7.4.7. Решение о досрочном прекращении полномочий по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на одного из заместителей председателя, а в случае их отсутствия – на одного из членов профсоюзного комитета до проведения внеочередного собрания.

VIII. СРЕДСТВА ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Членские взносы в Профсоюз являются собственностью Профсоюза.

Профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза распоряжается оставшимися в распоряжении первичной организации Профсоюза средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профорганами в соответствии с их решениями.

8.2. Уставом Профсоюза установлен размер членского взноса в Профсоюзе - не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью.

8.4. Первичная профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного настоящим Уставом.

Сумма взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

8.5. Первичная профсоюзная организация имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы.

8.6. Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором.

8.7. Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот устанавливаются профсоюзным комитетом с учетом стажа профсоюзного членства.

8.8. Источниками формирования средств первичной организации Профсоюза являются:

- часть ежемесячных взносов членов Профсоюза;
- поступления от работодателя, предусмотренные коллективным договором на проведение социально-культурной, оздоровительной и иной работы;
- поступления от культурно-просветительных, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом;
- другие, не запрещенные законом, поступления.

8.9. Источники и сумма денежного вознаграждения за работу в профсоюзном комитете неосвобожденных членов профкома, в том числе и председателя первичной профсоюзной организации в ЦРТДиЮ могут быть определены коллективным договором.

IX. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается собранием по согласованию с выборным коллегиальным органом Верхнебуреинской территориальной организации Профсоюза.

9.2. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.