

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Центр развития творчества детей и юношества
городского поселения «Рабочий поселок Чегдомын»
Верхнебуреинского муниципального района
Хабаровского края
(ЦРТДиЮ)

Мотивированное мнение профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации ЦРТДиЮ
протокол п/к № 1 от « 13 » января 2018 г.
Учтено и согласовано.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЦРТДиЮ
А.А. Федоренко
Приказ № 22 от « 15 » января 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и условиях установления премиальных выплат работникам ЦРТДиЮ

1. Общие положения

1.1. Настоящее «Положение о порядке и условиях установления премиальных выплат работникам ЦРТДиЮ» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами РФ, иным законодательством РФ и устанавливает порядок и условия материального поощрения работников

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
Центр развития творчества детей и юношества
городского поселения «Рабочий поселок Чегдомын»
Верхнебуреинского муниципального района
Хабаровского края (далее ЦРТДиЮ).

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех работников ЦРТДиЮ, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.3. Настоящее Положение предусматривает порядок и условия выплаты работникам премий.

1.4. Положение направлено на повышение материальной заинтересованности сотрудников в своевременном и качественном выполнении трудовых обязанностей, а также на повышение эффективности работы и улучшение ее качества. Начисление и выплата премий производится на основании индивидуальной оценки труда каждого сотрудника.

1.5. Вознаграждение полагается сотрудникам ЦРТДиЮ, работающим по трудовым договорам и находящимся в списочном составе организации.

2. Условия начисления премии

2.1. Премия начисляется сотрудникам, которые полностью отработали в организации отчетный календарный год (с 1 января по 31 декабря).

2.2. Премия начисляется сотрудникам, не отработавшим целого календарного года по причинам: рождение ребенка, нахождение в отпуске по уходу за ребенком.

Таким сотрудникам вознаграждение начисляется пропорционально отработанному времени.

2.3. Работникам ЦРТДиЮ премии могут выплачиваться:

- за высокие достижения в труде;
- активное участие и большой вклад в реализацию проектов ЦРТДиЮ;
- разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, а также улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности (по результатам проведенных государственными органами проверок);

- в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами;
- за отсутствие больничного листа в течение года;
- качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых поручений руководства;
- выполнение дополнительных работ;
- за стаж работы в ЦРТДиЮ свыше 10 лет.

Администрации - за привлечение дополнительных источников финансирования деятельности ЦРТДиЮ на выгодных условиях, личный вклад в постановку и реализацию новых эффективных проектов.

2.4. Совокупный размер материального поощрения работников максимальными размерами не ограничивается.

3. Размеры премиального вознаграждения и порядок выплаты

3.1. Вознаграждение назначается в конкретных суммах.

3.2. Премии выдаются на основании приказа руководителя.

4. Условия отказа от назначения премии

Премия не выплачивается в случае:

- нарушения работником трудовой дисциплины;
- неудовлетворительной работы;
- невыполнении должностных обязанностей (на основании служебной записки о допущенном нарушении);
- нарушения сроков выполнения или сдачи работ, установленных приказами и распоряжениями администрации или договорными обязательствами;
- невыполнения приказов, указаний и поручений непосредственного руководства либо администрации;
- необеспечения сохранности имущества и материальных ценностей, искажения отчетности;
- совершения иных нарушений, установленных трудовым законодательством в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания и увольнения.

5. Заключительные положения

5.1. Положение вводится в действие приказом директора ЦРТДиЮ. В трудовых договорах, заключаемых с работниками, дается ссылка на это Положение.

5.2. Премирование работников ЦРТДиЮ осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности ЦРТДиЮ.

5.3. Решение о премировании принимается директором ЦРТДиЮ на основании служебных записок руководителей подразделений, с учётом мнения профсоюзной организации ЦРТДиЮ и отражаются в приказах директора ЦРТДиЮ, в которых отражается размер премий, выплачиваемых сотрудникам.

5.4. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе расходов на оплату труда.

5.5. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

5.6. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на главного бухгалтера ЦРТДиЮ.

5.7. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников ЦРТДиЮ.

5.8. Положение является составной частью раздела оплата труда коллективного договора, и прекращает действовать одновременно с истечением срока, на который заключен договор.