

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
Центр развития творчества детей и юношества  
городского поселения «Рабочий поселок Чегдомын»  
Верхнебуреинского муниципального района  
Хабаровского края  
(ЦРТДиЮ)

Мотивированное мнение профсоюзного комитета  
первичной профсоюзной организации ЦРТДиЮ  
протокол п/к № 1 от « 13 » января 2018 г.  
Учтено и согласовано.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ЦРТДиЮ \_\_\_\_\_  
А.А. Федоренко  
Приказ № 22 от « 15 » января 2018 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и условиях установления премиальных выплат работникам ЦРТДиЮ

### 1. Общие положения

- 1.1.** Настоящее «Положение о порядке и условиях установления премиальных выплат работникам ЦРТДиЮ» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами РФ, иным законодательством РФ и устанавливает порядок и условия материального поощрения работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр развития творчества детей и юношества городского поселения «Рабочий поселок Чегдомын» Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края (далее ЦРТДиЮ).
- 1.2.** Настоящее Положение распространяется на всех работников ЦРТДиЮ, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.
- 1.3.** Настоящее Положение предусматривает порядок и условия выплаты работникам премий.
- 1.4.** Положение направлено на повышение материальной заинтересованности сотрудников в своевременном и качественном выполнении трудовых обязанностей, а также на повышение эффективности работы и улучшение ее качества. Начисление и выплата премий производится на основании индивидуальной оценки труда каждого сотрудника.
- 1.5.** Вознаграждение полагается сотрудникам ЦРТДиЮ, работающим по трудовым договорам и находящимся в списочном составе организации.

### 2. Условия начисления премии

- 2.1.** Премия начисляется сотрудникам, которые полностью отработали в организации отчетный календарный год (с 1 января по 31 декабря).
- 2.2.** Премия начисляется сотрудникам, не отработавшим целого календарного года по причинам: рождение ребенка, нахождение в отпуске по уходу за ребенком. Таким сотрудникам вознаграждение начисляется пропорционально отработанному времени.
- 2.3. Работникам ЦРТДиЮ премии могут выплачиваться:**
- за высокие достижения в труде;
  - активное участие и большой вклад в реализацию проектов ЦРТДиЮ;
  - разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, а также улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности (по результатам проведенных государственными органами проверок);

- в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами;
- за отсутствие больничного листа в течение года;
- качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых поручений руководства;
- выполнение дополнительных работ;
- за стаж работы в ЦРТДиЮ свыше 10 лет.

**Администрации** - за привлечение дополнительных источников финансирования деятельности ЦРТДиЮ на выгодных условиях, личный вклад в постановку и реализацию новых эффективных проектов.

**2.4.** Совокупный размер материального поощрения работников максимальными размерами не ограничивается.

### **3. Размеры премиального вознаграждения и порядок выплаты**

**3.1.** Вознаграждение назначается в конкретных суммах.

**3.2.** Премии выдаются на основании приказа руководителя.

### **4. Условия отказа от назначения премии**

Премия не выплачивается в случае:

- нарушения работником трудовой дисциплины;
- неудовлетворительной работы;
- невыполнении должностных обязанностей (на основании служебной записки о допущенном нарушении);
- нарушения сроков выполнения или сдачи работ, установленных приказами и распоряжениями администрации или договорными обязательствами;
- невыполнения приказов, указаний и поручений непосредственного руководства либо администрации;
- необеспечения сохранности имущества и материальных ценностей, искажения отчетности;
- совершения иных нарушений, установленных трудовым законодательством в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания и увольнения.

### **5. Заключительные положения**

**5.1.** Положение вводится в действие приказом директора ЦРТДиЮ. В трудовых договорах, заключаемых с работниками, дается ссылка на это Положение.

**5.2.** Премирование работников ЦРТДиЮ осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности ЦРТДиЮ.

**5.3.** Решение о премировании принимается директором ЦРТДиЮ на основании служебных записок руководителей подразделений, с учётом мнения профсоюзной организации ЦРТДиЮ и отражаются в приказах директора ЦРТДиЮ, в которых отражается размер премий, выплачиваемых сотрудникам.

**5.4.** Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе расходов на оплату труда.

**5.5.** Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

**5.6.** Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на главного бухгалтера ЦРТДиЮ.

**5.7.** Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников ЦРТДиЮ.

**5.8.** Положение является составной частью раздела оплата труда коллективного договора, и прекращает действовать одновременно с истечением срока, на который заключен договор.