

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Центр развития творчества детей и юношества
городского поселения «Рабочий поселок Чегдомын»
Верхнебуреинского муниципального района
Хабаровского края
(ЦРТДиЮ)

Мотивированное мнение профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации ЦРТДиЮ
протокол п/к № 1 от « 13 » января 2018 г.
Учено и согласовано.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЦРТДиЮ
А.А. Федоренко
Приказ № 22 от «15» января 2018 г.



**положение
о порядке и условиях установления выплат
стимулирующего характера
работникам ЦРТДиЮ.**

Настоящее положение устанавливает порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
Центра развития творчества детей и юношества
городского поселения «Рабочий поселок Чегдомын»
Верхнебуреинского муниципального района
Хабаровского края (далее ЦРТДиЮ).

Выплаты стимулирующего характера производятся на основании постановления Главы Верхнебуреинского муниципального района N 801 от 30 октября 2008 года "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях образования Верхнебуреинского муниципального района и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях образования Верхнебуреинского муниципального района";

в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ЦРТДиЮ, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Выплаты стимулирующего характера направлены на усиление мотивации работников ЦРТДиЮ к высокой результативности и качеству труда.

Размер стимулирующих выплат в ЦРТДиЮ устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

Максимальный размер выплат не ограничен.

Работникам ЦРТДиЮ устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премиальные выплаты;
- надбавки молодому специалисту (педагогические должности);
- надбавки за непрерывный стаж работы;
- стимулирующие выплаты по другим основаниям.

1. Премиальные выплаты производятся по итогам работы, за выполнение особо важных и срочных работ, утвержденным приказом директора ЦРТДиЮ с учетом мнения профсоюзного комитета ЦРТДиЮ, трудовыми договорами на основании «Положения о порядке и условиях установления премиальных выплаты работникам ЦРТДиЮ» (приложение № 6).

2. Надбавка молодому специалисту (молодой специалист - специалист, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, полученное по очной форме обучения, и работающий в течение трех лет с момента окончания учебного заведения на основании трудового договора, заключенного с работодателем, на педагогических должностях) производится в течение 3 лет со дня поступления на работу.

3. Надбавки за стаж работы осуществляются согласно «Положению о порядке установления и размерах надбавок за стаж непрерывной работы в ЦРТДиЮ» (приложение № 3).

4. Другие стимулирующие выплаты внесены и выплачиваются согласно «Перечня выплат стимулирующего характера работникам ЦРТДиЮ» (приложение № 10).

Стимулирующие выплаты работникам ЦРТДиЮ по п. 4 производятся ежемесячно решением комиссии по распределению стимулирующих выплат, действующей на основании «Положения о комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам ЦРТДиЮ» (приложение № 11), по приказу директора ЦРТДиЮ.