

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
Центр развития творчества детей и юношества  
городского поселения «Рабочий поселок Чегдомын»  
Верхнебуреинского муниципального района  
Хабаровского края  
(ЦРТДиЮ)

Мотивированное мнение  
профсоюзного комитета  
первичной профсоюзной  
организации ЦРТДиЮ  
протокол п/к № 1  
от « 13 » января 2018 г.  
Учтено и согласовано.

Принято  
на общем собрании  
трудоого коллектива  
ЦРТДиЮ  
протокол № 1  
от « 15 » января 2018г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ЦРТДиЮ  
А. А. Федоренко

Приказ № 22  
от « 15 » января 2018г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**  
**ЦРТДиЮ**

**Общие положения**

1. Настоящее «Положение об оплате труда работников ЦРТДиЮ» (далее – Положение) определяет порядок оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра развития творчества детей и юношества городского поселения «Рабочий поселок Чегдомын» Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края (далее - ЦРТДиЮ).

Положение разработано в соответствии с:

- Налоговым Кодексом РФ ст. № 255;
- приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:
  - № 216н от 05 мая 2008 года "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования";
  - № 247н от 29 мая 2008 года "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих"
  - № 248н от 29 мая 2008 года "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих";
  - № 570 от 31 августа 2007 года "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии";
- приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. "О продолжительности рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку

заработной платы) педагогических работников в порядке определения учебной нагрузки педагогических работников».

- постановлениями главы района от 17 января 2012 г. N 15 « Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет средств местного бюджета (в ред. постановления администрации Верхнебуреинского муниципального района от 16.01.2013 N 27);
  - постановлением главы района N 796 от 29.10.2008 "О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Верхнебуреинского муниципального района";
  - постановлением главы района N 803 от 30.10.2008 "Об утверждении Порядка исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения Верхнебуреинского муниципального района";
  - постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района N 27 от 16.01.2013г.;
  - постановлением Главы Верхнебуреинского района N 802 от 30 октября 2008 года "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Верхнебуреинского муниципального района и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Верхнебуреинского муниципального района";
  - постановлением Главы Верхнебуреинского муниципального района N 801 от 30 октября 2008 года "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях образования Верхнебуреинского муниципального района и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях образования Верхнебуреинского муниципального района";
  - распоряжением Главы района "О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Верхнебуреинского муниципального района" от 04.02.2009 N 10-р.
2. Финансирование оплаты труда в ЦРТДиЮ осуществляется за счет средств местного бюджета.
  3. Фонд оплаты труда работников формируется на календарный год, на основании муниципальных заданий для ЦРТДиЮ.
  4. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников ЦРТДиЮ и установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также премий, надбавок за непрерывный стаж работы в образовательных

учреждениях, выплат персональных повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Все доплаты осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда. В иных случаях из средств экономии фонда оплаты труда ЦРТДиЮ.
6. Заработная плата работников ЦРТДиЮ (без учета премий и иных стимулирующих выплат), установленная в соответствии с новой системой оплаты труда и при любых изменениях систем оплаты труда и введении новых норм оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой и оговоренной в трудовом договоре до пересмотра норм труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
7. Месячная заработная плата работника ЦРТДиЮ, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), согласно ТК РФ, не может быть ниже минимального размера оплаты

труда, поэтому в соответствующих случаях работникам ЦРТДиЮ производятся доплаты до МРОТ.

8. Заработная плата работников ЦРТДиЮ предельными размерами не ограничивается. Система оплаты труда работников ЦРТДиЮ устанавливается настоящим Положением, коллективным договором, дополнительными соглашениями к трудовым договорам работников, локальными нормативными актами ЦРТДиЮ, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права и с учетом мнения профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации работников ЦРТДиЮ.

## **Порядок и условия оплаты труда работников ЦРТДиЮ**

### **1. Основные условия оплаты труда работников**

Система оплаты труда работников ЦРТДиЮ включает размеры окладов, размеры повышающих коэффициентов к окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, премии.

**1.1.** В ЦРТДиЮ обеспечивается оплата труда с применением:

- доплаты в размере 50% к окладу (ставке заработной платы) за работу в районе, приравненном к Крайнему Северу;
- районного коэффициента к заработной плате в размере 40 %, установленного решением Исполнительного комитета Хабаровского краевого Совета народных депутатов от 18 июля 1991г. № 154;
- районного коэффициента к заработной плате в размере 10%, установленного решением собрания депутатов Верхнебуреинского района.

**1.2.** Размеры окладов работников ЦРТДиЮ устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации,

которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

**1.3.** Размеры окладов по квалификационным уровням в ЦРТДиЮ устанавливаются постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района от 30.12.2011 N 1040 "Об установлении базовых окладов (базовых должностных окладов) работников муниципальных образовательных учреждений, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет средств местного бюджета", на основе осуществления дифференциации должностей, включаемых в штатное расписание ЦРТДиЮ.

**1.4.** Дифференциация должностей производится на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

Должности работников ЦРТДиЮ соответствуют уставным целям ЦРТДиЮ и содержатся в соответствующих разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

**1.5.** К окладам работников ЦРТДиЮ устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- за квалификационную категорию;
- за наличие ученой степени, звания "заслуженный", "народный";
- персональный повышающий коэффициент;

**1.6.** Размеры повышающих коэффициентов к окладу за квалификационную категорию, наличие ученой степени, звания "заслуженный", "народный", устанавливаемых работникам ЦРТДиЮ, приведены в приложении № 19 «Размеры повышающих коэффициентов в ЦРТДиЮ».

**1.7.** Любому работнику ЦРТДиЮ, с учетом уровня профессиональной подготовки работника, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем ЦРТДиЮ персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года приказом директора, в соответствии с «Положением о персональном повышающем коэффициенте работникам ЦРТДиЮ» (приложение № 4).

Размер выплат по повышающим коэффициентам определяется путём умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в кратном отношении к окладу.

При наличии у работника одновременно нескольких оснований для установления выплат по повышающим коэффициентам выплаты устанавливаются по каждому основанию.

Педагогам выплаты по повышающим коэффициентам начисляются с учётом установленной учебной нагрузки.

**1.8.** Работникам ЦРТДиЮ, принятых на постоянной основе осуществляется надбавка за стаж непрерывной работы в образовательных организациях и устанавливается в соответствии с «Положением о порядке установления и размерах надбавок за стаж непрерывной работы в ЦРТДиЮ» (приложение № 3).

**1.9.** Работникам ЦРТДиЮ по итогам работы, за выполнение особо важных и срочных работ могут выплачиваться премии согласно «Положению о порядке и условиях установления премиальных выплат работникам ЦРТДиЮ» (приложение № 6), утвержденным приказом директора ЦРТДиЮ с учетом мнения профсоюзного комитета.

**1.10.** Работникам ЦРТДиЮ, при наличии соответствующих оснований, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера:

- компенсационные выплаты производятся в соответствии с «Положением о порядке и условиях установления выплат компенсационного характера работникам ЦРТДиЮ» (приложение № 7) и устанавливаются в соответствии с «Перечнем выплат компенсационного характера работникам ЦРТДиЮ» (приложение № 8);

- стимулирующего выплаты, критерии и порядок их начисления устанавливаются в соответствии с «Положением о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера работников ЦРТДиЮ» (приложение № 9), «Перечнем выплат стимулирующего характера работникам ЦРТДиЮ» (приложение № 10), «Положением о комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам ЦРТДиЮ» (приложение № 11).

**1.11.** Условия оплаты труда, размер оклада работника ЦРТДиЮ, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

**1.12.** Право на изменение оплаты труда возникает в следующих случаях:

- при увеличении стажа непрерывной работы, выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссии о присвоении квалификационной категории;

- при присвоении почетного звания - со дня вступления в силу Указа Президента Российской Федерации о присвоении почетного звания.

**1.13.** При переходе аттестованного на квалификационную категорию (первую или высшую) педагогического работника с одной должности на другую, по которым

совпадают профили работы или совмещении педагогических должностей, сохраняется оплата труда по присвоенной категории.

**1.14.** Оплата труда работников ЦРТДиЮ, занятых по совместительству, а так же на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

**1.15.** Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно.

**1.16.** Оплата труда работников, не относящихся к работникам образования, осуществляется в ЦРТДиЮ применительно к ПКГ и квалификационным уровням аналогичных категорий работников по видам экономической деятельности.

**1.17.** Сроки выдачи заработной платы установлены два раза в месяц 14 и 29 числа, за исключением декабря. В декабре срок выплаты заработной платы может быть установлен в полном объеме за декабрь соответствующего года до 29 числа при условии наличия средств в бюджете на выдачу заработной платы в полном объеме.

## **2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников**

В ЦРТДиЮ производится оплата труда педагогических работников с учётом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а так же в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности).

**2.1.** Квалификационные группы должностей педагогических работников подразделяется на четыре квалификационных уровня.

**2.2.** Размеры должностных окладов по ПКГ педагогических работников составляют:

2 квалификационный уровень - 7500 рублей (педагог дополнительного образования, педагог-организатор, концертмейстер;

3 квалификационный уровень - 8080 рублей (методист).

**2.3.** К должностным окладам по ПКГ должностей педагогических работников устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- за квалификационную категорию;
- наличие ученой степени, звания "заслуженный", "народный";
- персональный повышающий коэффициент.

**2.4** Выплаты по повышающим коэффициентам начисляются с учетом установленной работнику учебной (педагогической) нагрузки по каждой занимаемой должности отдельно.

**2.5.** Оплата труда работников, осуществляющих педагогическую деятельность, устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

**2.6.** Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Педагогическим работникам ЦРТДиЮ в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается продолжительность рабочего времени:

- 36 часов в неделю педагогам организаторам, методистам;
- 24 часа в неделю концертмейстеру;
- 18 часов в неделю педагогам дополнительного образования.

**2.7.** Тарификационный список работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в ЦРТДиЮ и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

**2.8.** При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в ЦРТДиЮ, а также участвующих в проведении учебных занятий, размеры ставок почасовой оплаты труда определяются путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической нагрузки в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

**2.9.** Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической нагрузки в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

### **3. Порядок и условия оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп (ПКГ) общепрофессиональных должностей специалистов, служащих и осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.**

#### **3.1.** Размер оклада по ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих

(обслуживающий персонал, вахтёр, дворник, гардеробщик, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию здания, осветитель сцены, оператор музыкальной аппаратуры, машинист сцены) составляет – 2853 рубля.

#### **3.2.** Размер окладов по ПКГ общепрофессиональных должностей специалистов и служащих:

##### 1 УРОВЕНЬ:

1 уровень – 3280 рубля (секретарь);

##### 2 УРОВЕНЬ:

1 уровень – 4565 рублей (костюмер);

2 уровень – 4707 рублей (завхоз);

3 уровень – 5134 рублей (художник-постановщик).

#### **3.3.** К окладам работников осуществляющих профессиональную деятельность по должностям специалистов, Служащих и профессиям рабочих могут устанавливаться:

- персональный повышающий коэффициент;
- компенсационные и стимулирующие выплаты.

### **4. Условия оплаты труда руководителя и его заместителей.**

**4.1.** Заработная плата директора ЦРТДиЮ, его заместителей состоит из должностных окладов, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

**4.2.** Должностной оклад директора ЦРТДиЮ определяется трудовым договором. Размер должностного оклада директора устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала ЦРТДиЮ с учетом отнесения ЦРТДиЮ к соответствующей группе по оплате труда и может составлять до трех размеров указанной средней заработной платы.

**4.3.** С учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда размер должностного оклада руководителя учреждения может составлять:

- в организациях, относящихся к первой группе по оплате труда руководителей - до 3-х размеров средней заработной платы;
- в организациях, относящихся ко второй группе по оплате труда руководителей - до 2,5 размеров средней заработной платы;
- в организациях, относящихся к третьей группе по оплате труда руководителей - до 2-х размеров средней заработной платы;
- в организациях, относящихся к четвертой группе по оплате труда руководителей - до 1,5 размера средней заработной платы.

**4.4.** Отнесение ЦРТДиЮ к соответствующей группе по оплате труда осуществляется отделом образования администрации Верхнебуреинского муниципального района в соответствии с объемными показателями деятельности образовательной организации и Порядком отнесения их к группам по оплате труда в соответствии с приложением N 20 к настоящему Положению.

**4.5.** Размер средней заработной платы работников основного персонала ЦРТДиЮ определяется в соответствии с порядком утвержденным постановлением главы Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края от 30.10.2008 N 803.

К основному персоналу ЦРТДиЮ относятся педагоги дополнительного образования, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана организация. При расчете средней заработной платы работников основного персонала учитывается почасовая нагрузка, а так же учитываются выплаты по повышающим коэффициентам к окладам и все виды компенсационных и стимулирующих выплат, включая компенсацию за оплату коммунальных услуг.

**4.6.** Размер должностного оклада директора ЦРТДиЮ, порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются его учредителем (управление образования).

**4.7.** Размеры должностных окладов заместителей директора ЦРТДиЮ,  
- устанавливаются директором в размере на 10 – 30% ниже оклада директора.

**4.8.** К установленным должностным окладам директора ЦРТДиЮ, его заместителей, устанавливается:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- наличие ученой степени, звания "заслуженный", "народный";
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

## **5. Другие вопросы оплаты труда**

**5.1.** Штатное расписание ЦРТДиЮ ежегодно утверждается директором ЦРТДиЮ.

**5.2.** Штатное расписание ЦРТДиЮ включает в себя все должности рабочих служащих.

Штатное расписание по видам персонала составляется в соответствии с уставом ЦРТДиЮ.

**5.3.** Из фонда оплаты труда работникам ежегодно выплачивается материальная помощь.

Порядок и размеры выплаты материальной помощи работникам ЦРТДиЮ устанавливаются «Положением о порядке и условиях выплаты материальной помощи работникам ЦРТДиЮ» (приложение № 5).

Выплата материальной помощи работникам производится в пределах средств фонда оплаты труда.

**5.4.** В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда директор ЦРТДиЮ несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.