

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
Центр развития творчества детей и юношества  
городского поселения «Рабочий поселок Чегдомын»  
Верхнебуреинского муниципального района  
Хабаровского края  
(ЦРТДиЮ)

Мотивированное мнение профсоюзного комитета  
первичной профсоюзной организации ЦРТДиЮ  
протокол п/к 1 от «13» декабря 2018 г.  
Учено и согласовано.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ЦРТДиЮ  
А.А. Федоренко  
Приказ № 22 от «15» января 2018 г.



## Положение

### о порядке и условиях установления выплат компенсационного характера работникам ЦРТДиЮ.

#### Общее положение.

Настоящее Положение регулирует порядок и условия выплат компенсационного характера (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера) работникам Муниципального учреждения дополнительного образования Центра развития творчества детей и юношества городского поселения «Рабочий поселок Чегдомын» Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края (в дальнейшем ЦРТДиЮ) и определяется в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года № 579 «Об утверждении положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР»;
- с постановлением главы района от 30.10.2008 г. № 802 «Об утверждении Перечня видов компенсационного характера в муниципальных учреждениях Верхнебуреинского муниципального района и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Верхнебуреинского муниципального района».
- - Законом Хабаровского края от 26 ноября 2008 года № 222 «Об основах новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Хабаровского края» ст. 6

Выплаты компенсационного характера установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ, без учета повышающих коэффициентов.

#### Работникам ЦРТДиЮ установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (в том числе выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника).

**1.** Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 ТК РФ и перечнем работ с неблагоприятными условиями труда.

Установление выплат производится по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ). Если по итогам СОУТ рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Решение о введении соответствующих норм принимается директором ЦРТДиЮ с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета ЦРТДиЮ.

**2.** Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяются:

- районные коэффициенты за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (40% - краевые, 10 % - районные);

- процентные надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и края согласно «Положению о порядке установления и размерах надбавок за стаж непрерывной работы в ЦРТДиЮ» (приложение № 3 к «Положению об оплате труда в ЦРТДиЮ»).

**3.** Выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается.

Размер доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

**4.** Выплаты за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом определяются с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

**5.** Доплата за сверхурочную работу

- оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором или трудовым договором.

**6.** Выплаты за работу в ночное время.

Повышение оплаты труда производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Расчет повышения оплаты труда за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

**7.** Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный

день могут устанавливаться коллективным договором или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профсоюзного комитета ЦРТДиЮ работников и трудовым договором.

**8.** Все компенсационные выплаты и доплаты производятся с учётом финансово-экономического положения ЦРТДиЮ и производятся согласно «Перечню выплат компенсационного характера работникам ЦРТДиЮ» (приложение № 8 к «Положению об оплате труда в ЦРТДиЮ»).

**9.** Отмена некоторых установленных выплат либо снижение их размеров могут производиться по следующим основаниям:

- нарушение трудовой дисциплины;
- неполное и (или) некачественное исполнение работниками своих должностных и функциональных обязанностей;
- несоблюдение работником норм и правил техники безопасности, охраны труда, санитарных норм и правил, противопожарной безопасности.