

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Центр развития творчества детей и юношества
городского поселения «Рабочий поселок Чегдомын»
Верхнебуреинского муниципального района
Хабаровского края
(ЦРТДиЮ)

Мотивированное мнение
профсоюзного комитета
первичной профсоюзной
организации ЦРТДиЮ
протокол п/к № 1
от « 13 » января 2018г.
Учтено и согласовано.

Принято на Общем
собрании трудового
коллектива ЦРТДиЮ
протокол № 1
от « 15 » января 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ЦРТДиЮ
А.А. Федоренко
Приказ № 22
от « 15 » января 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ **о комиссии по распределению стимулирующих выплат** **работникам ЦРТДиЮ**

1. Общие положения.

- 1.1.** Комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр развития творчества детей и юношества городского поселения «Рабочий поселок Чегдомын» Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края (далее комиссия и ЦРТДиЮ) руководствуется в своей деятельности действующими нормативными документами Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Хабаровского края, Законом «Об образовании в РФ», «Положением об оплате труда работников ЦРТДиЮ», «Положением о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера работникам ЦРТДиЮ», Уставом и другими локальными актами Центра.
- 1.2.** Комиссия создаётся на постоянной основе и избирается общим собранием трудового коллектива в количестве 5 человек (1 человек из представителей администрации, 1- председатель профсоюзного комитета ЦРТДиЮ, 3 – из представителей трудового коллектива и первичной профсоюзной организации ЦРТДиЮ) сроком на 1 год.
- 1.3.** Председатель комиссии – председатель профсоюзного комитета.
- 1.4.** Состав комиссии, председатель комиссии и сроки ее деятельности утверждаются приказом по ЦРТДиЮ.

2. Основные задачи.

- 2.1.** Изучение информации об инновационной, творческой, научной, методической деятельности работников ЦРТДиЮ, представленной администрацией, методистами.
- 2.2.** Изучение материалов, представленных директором ЦРТДиЮ, администрацией, руководителями структурных подразделений, служб и полученных самостоятельно, о качестве и результативности работы, выполняемой работниками ЦРТДиЮ.

- 2.3.** Увеличение доли выплат при высоком качестве труда, эффективности и высокой результативности.
- 2.4.** Оценка результатов деятельности работников ЦРТДиЮ в соответствии с критериями, указанными в «Перечне выплат стимулирующего характера работникам ЦРТДиЮ» (приложение № 10).
- 2.5.** Определение размера стимулирующих выплат работникам ЦРТДиЮ.

В полномочия комиссии входит:

- принимать к рассмотрению заявления любого участника образовательного процесса по вопросам, касающимся распределения стимулирующей части;
- контролировать целевое использование средств, определенных для выплат стимулирующего характера;
- запрашивать дополнительную документацию, материалы, отчеты для проведения самостоятельного изучения вопроса (в любой инстанции);
- давать обоснованный ответ заявителю в устной или письменной форме в соответствии с пожеланием заявителя.

3. Порядок работы

3.1.

Комиссия определяет размер стимулирующих выплат работникам в соответствии с критериями в пределах имеющегося фонда стимулирующих выплат. Имеющийся фонд используется для выплат единовременных персональных стимулирующих надбавок, начисляемых в зависимости от результатов работы за определенный период .

3.2. Работник, имеющий дисциплинарное взыскание лишается стимулирующих выплат на время действия взыскания.

3.3. На основании решения комиссии директор ЦРТДиЮ издает приказ об утверждении размера стимулирующих выплат работникам ЦРТДиЮ.

3.4. Заседания комиссии проводятся не реже одного раза в месяц.

3.5. Заседание комиссии является правомочным, если на нем присутствуют все члены комиссии.

3.6. Решения комиссии принимаются прямым открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве голосов председатель комиссии имеет право решающего голоса.

3.7. Заседания комиссии и её решения оформляются протоколами, которые подписывают все члены комиссии.

Протоколы хранятся в документах профсоюзного комитета три года.

3.8. О решениях, принятых комиссией, все работники ЦРТДиЮ информируются в части их касающейся.

3.9. В случае необходимости комиссия имеет право приглашать на свои заседания любого работника ЦРТДиЮ, включая директора и его заместителей.

3.10. По мотивированному требованию администрации ЦРТДиЮ, профсоюзной организации, трудового коллектива или мнению большинства членов комиссии, любой член комиссии может быть отстранен от работы в этой комиссии.

3.11. Изменения и дополнения в Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат вносятся на основании соответствующих локальных актов, утвержденных директором ЦРТДиЮ после согласования с профсоюзным комитетом и одобрения общим собранием трудового коллектива.