

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
 Центр развития творчества детей и юношества
 городского поселения «Рабочий поселок Чегдомын»
 Верхнебуреинского муниципального района
 Хабаровского края
 (ЦРТДиЮ)

Мотивированное мнение профсоюзного комитета
 первичной профсоюзной организации ЦРТДиЮ
 протокол п/к № 1 от « 13 » января 2018г.
 Учтено и согласовано.

УТВЕРЖДАЮ
 Директор ЦРТДиЮ
 А.А. Федоренко
 Приказ № 22 от «15» января 2018 г.



ПЕРЕЧЕНЬ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ЦРТДиЮ

Педагоги дополнительного образования

П/№	Показатели профессиональной деятельности	Оценка (%)	Метод измерения	Период действия
1.	- за результативное участие педагогов профессиональных конкурсах различных уровней	до 30	наличие/ отсутствие	по результатам выступлений
2.	- за обобщение и распространение ППО (при занесении в картотеку)	до 30	наличие/ отсутствие	год
3.	- за выступления с докладами, опытом работы и т.д. на МО, конференциях, педагогических советах	до 10	наличие письменных форм/отсутствие	По результатам выступлений
4.	- наличие публикаций в СМИ, сайтах, направленных на позиционирование Центра, объединения	до 30	наличие /отсутствие	По выходу статей
5.	- увеличение и (или) сохранение контингента учащихся	до 30	показатели динамики	2 раза в год по полугодиям (подтверждение)
6.	- разработка новых программ, с учётом специфики интересов учащихся	до 30	показатели динамики	1 раз в год (подтверждение)
7.	- наличие новых разработок, технологий, методик	до 30	наличие/ отсутствие	2 раза в год по полугодиям (подтверждение)

8.	- за проведение показательных занятий	до 20		По мере проведения
9.	- за высокий уровень организации воспитательного процесса и работы с родителями	до 10	наличие/ отсутствие	1 раз в год
10.	- наличие учащихся-победителей и призёров в конкурсах разных уровней	до 30	наличие/ отсутствие	результатам выступлений
11.	- применение инновационных технологий в образовательном процессе, разработка ЦОР.	до 10	наличие/ отсутствие	2 раза в год по полугодиям (подтверждение)
12.	- за внедрение проектной технологии в образовательный процесс	до 10	проводится/ не проводится	2 раза в год по полугодиям (подтверждение)
13.	- конструктивное сотрудничество с внешними партнерами	до 30	наличие/ отсутствие	2 раза в год по полугодиям (подтверждение)
14.	- за привлечение внебюджетных средств	до 30	наличие/ отсутствие	2 раза в год по полугодиям (подтверждение)
15.	- участие в общественной жизни ЦРТДиЮ	до 10	наличие/ отсутствие	1 раз в четверть
16.	- высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, заполнение журналов, состояние документации)	до 30	данные внешней экспертизы	1 раз в четверть (подтверждение)
17.	- за интенсивность работы	до 50	экспертная оценка	1 раз в четверть
18.	- за активное участие в мероприятиях	до 20	наличие/ отсутствие	по факту
19.	- выплата молодым специалистам	35%	наличие статуса	1 раз в месяц в течение 3-х лет
20.	- за реализацию проектов по грантам	до 30	наличие/ отсутствие	на время реализации проекта
21.	- за работу в комиссии по охране труда	до 30	наличие/ отсутствие	по результатам работы
22.	- за выполнение особо важных и срочных работ	до 50	наличие/ отсутствие	по факту

2.Административный персонал (заместители директора)

	Показатели профессиональной деятельности	Оценка в %	Метод измерения	Период действия
2.1.	-за интенсивность работы	до 30	наличие/отсутствие	1 раз в месяц
2.2.	- за выполнение особо важных и срочных работ	до 30	наличие/отсутствие	по мере выполнения
2.3.	- высокий уровень исполнительской дисциплины	до 30	данные внешней экспертизы	1 раз в квартал
2.4.	- за результативное участие ЦРТДиЮ в конкурсах различных уровней	до 30	наличие/отсутствие	по результатам выступлений
2.5.	- за привлечение внебюджетных средств	до 30	наличие/отсутствие	2 раза в год
2.6.	- за организацию районных мероприятий	до 30	наличие/отсутствие	по факту

3. Учебно-вспомогательный персонал

(секретарь, завхоз,

художник-постановщик, костюмер, оператор музыкальной аппаратуры, осветитель сцены, машинист сцены)

	Показатели профессиональной деятельности	Оценка в %	Метод измерения	Период действия
3.1.	- за интенсивность работы	до 30	наличие/отсутствие	1 раз в месяц
3.2.	- за выполнение особо важных и срочных работ	до 30	наличие/отсутствие	по мере выполнения
3.3.	- за высокий уровень исполнительской дисциплины	до 30	данные внешней экспертизы	1 раз в квартал
3.4.	- за результативное участие ЦРТДиЮ в конкурсах различных уровней	до 30	наличие/отсутствие	по результатам
3.5.	-за участие в общественной жизни ЦРТДиЮ	до 30	наличие/отсутствие	1 раз в квартал
3.6.	- за привлечение внебюджетных средств	до 30	наличие/отсутствие	2 раза в год

4. Обслуживающий персонал

(рабочий, дворник, уборщик служебных помещений, вахтер, гардеробщик)

	<i>Показатели профессиональной деятельности</i>	Оценка в %	<i>Метод измерения</i>	Период действия
4.1.	-за интенсивность работы	до 50	наличие/отсутствие	1 раз в месяц
4.2.	- за выполнение особо важных и срочных работ	до 100	наличие/отсутствие	По мере выполнения
4.3.	-участие в общественной жизни ЦРТДиЮ	до 30	наличие/отсутствие	1 раз в квартал